

ACCORDO AZIENDALE

Oggi 10.12.2025, presso la sede della Fondazione Teatro Regio di Parma, la stessa Fondazione, rappresentata dal Sovrintendente **Luciano Messi** e dal Responsabile Risorse Umane **Marzia Maluberti**

e

la RSU nelle persone firmatarie assistite dalle Organizzazioni Sindacali di Categoria di Parma/Emilia-Romagna, **SLC CGIL** nella persona del Segretario generale **Marcello Diego**, **FISTEL CISL** nella persona di **Germano Giraud** e **USB Lavoro Privato** nella persona di **Vincenzo Guerrieri**,

PREMESSO CHE

- sono stati sottoscritti gli Accordi aziendali, che qui si richiamano integralmente, del 06 marzo 2020, del 25 gennaio 2023, del 26 gennaio 2024 e del 28 gennaio 2025 che hanno stabilito degli aumenti, con le relative tempistiche di verifica ed erogazione, delle retribuzioni minime mensili tabellari sulla base all'indice inflazionistico armonizzato IPCA. Tali retribuzioni sono state aggiornate, a partire dall'anno 2020 e per tutti gli anni a seguire fino al 2025, tramite gli elementi aggiuntivi aziendali denominati **EACB** e **EARU**;
- sull'aumento a cadenze annuali dell'elemento aggiuntivo **EACB**, la Fondazione si è già impegnata alla sua erogazione fino al 2027. Tale elemento aggiuntivo viene corrisposto a copertura della rivalutazione per gli anni dal 2007 al 2019 (pari al 18,70%) e non può essere assorbito dai rinnovi retributivi del CCNL in vigenza;
- sull'aumento a cadenze annuali dell'elemento aggiuntivo **EARU**, la Fondazione, dopo le opportune verifiche sulla copertura economica, si è impegnata alla sua erogazione fino al 2027. Tale elemento aggiuntivo viene corrisposto a copertura della rivalutazione per gli anni dal 2020 al 2022 (pari al 10,50%) e per la definizione del suo importo si richiama quanto stabilito nel punto E) dell'Accordo Aziendale del 28.01.25;
- si è verificato, sulla base delle risorse a disposizione della Fondazione e di una loro adeguata copertura economica, l'importo complessivo da corrispondere come **GRATIFICA NATALIZIA** per l'anno 2025, come da punto 5 dell'Accordo aziendale dell'11/04/2024.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

A) GRATIFICA NATALIZIA

La Fondazione Teatro Regio conferma, anche per l'annualità 2025, l'importo complessivo messo a disposizione per € 25.000,00 costo azienda, erogato tramite Buoni Spesa al personale dipendente avente diritto (vedi punto 5 dell'Accordo aziendale 11/04/2024).

B) RETRIBUZIONI MINIME TABELLARI elemento EACB

Si conferma l'incremento dell'elemento EACB "Elemento Aggiuntivo Collettivo Base", quale aggiornamento delle retribuzioni minime mensili tabellari, per una somma costo azienda di € 81.250,00 ca. complessivi, a decorrere da gennaio 2026 (come da prospetto allegato all'Accordo del 28/01/2025 e prospetto allegato a questo Accordo).

C) RETRIBUZIONI MINIME TABELLARI elemento EARU

Dopo le opportune verifiche effettuate dalla Fondazione sulla copertura economica, si conferma l'incremento dell'elemento EARU "Elemento Aggiuntivo Rivalutazione Ulteriore", quale aggiornamento delle retribuzioni minime mensili tabellari, per una somma costo azienda di € 85.500,00 ca. complessivi, a decorrere da gennaio 2026 (come da prospetto allegato all'Accordo del 28/01/2025 e prospetto allegato a questo Accordo).

L'elemento EARU è stato definito assorbibile in caso di aumenti retributivi del CCNL delle Fondazioni Lirico Sinfoniche che coinvolgano gli anni 2020/2022 e per tale ragione, visto il recente RINNOVO dello stesso CCNL sul triennio 2019/2021, l'EARU nell'anno 2025 ha subito una rideterminazione a favore dei Minimi Tabellari nazionali (come da prospetti allegati citati in precedenza).

Qualora un futuro rinnovo del CCNL delle Fondazioni Lirico Sinfoniche dovesse prevedere eventuali aumenti retributivi se riferiti agli anni 2023 e successivi, gli stessi non saranno assorbiti dall'EARU (che copre la rivalutazione del triennio 2020/2022) ma saranno oggetto di un'ulteriore trattativa tra le parti entro tre mesi dall'entrata in vigore del nuovo CCNL.

Letto, confermato e sottoscritto.

FONDAZIONE TEATRO REGIO
DI PARMA

SLC CGIL di Parma

FISTEL CISL di Parma

USB- Lavoro Privato di Parma

La RSU nelle persone di

Farri Emiliano (SLC Cgil)

Pelagatti Lorenzo (SLC Cgil)

Ghinelli Francesca (SLC Cgil)

Tavarone Alessia (SLC Cgil)

Fanfoni Francesca (FISTEL Cisl)

Cambiè Sandra (USB Lavoro Privato)

Furegato Stefano (USB Lavoro Privato)

Allegato all'ACCORDO AZIENDALE del 10.12.2025									
Aumenti retributivi già erogati dal 2023 + AUMENTO EACB x anni 2024-2027 + EARU x anni 2024-2025-2026									
E.A.C.B - Elemento Aggiuntivo Collettivo Base + E.A.R.U. - Elemento Aggiuntivo Rivalutazione Ulteriore									
ANNO 2023 costo azienda 80.000 in + rispetto al 2022	da Gennaio 2023		da Gennaio 2024		da Gennaio 2025		da Gennaio 2026		da Gennaio 2027
	EACB IMPORTO MENSILE LORDO	EARU IMPORTO MENSILE COMPLESSIVO LORDO	P.L.E. PRESTAZIONE Importo lordo su ogni prestazione		EACB IMPORTO MENSILE COMPLESSIVO LORDO	(EARU IMPORTO MENSILE COMPLESSIVO senza assorbimento) LORDO	EARU IMPORTO MENSILE COMPLESSIVO REALE LORDO	EACB IMPORTO MENSILE COMPLESSIVO LORDO	EARU IMPORTO MENSILE COMPLESSIVO LORDO
	in euro	in euro	in euro	in euro	in euro	in euro	in euro	in euro	in euro
	178,41	228,83	53,35	FA	279,24	106,70	FA	329,65	78,76
	159,25	204,23	47,61	FB	249,20	95,22	FB	294,17	70,28
	144,97	185,89	43,33	1°	226,81	86,66	1°	267,73	63,96
	134,33	172,24	40,14	2°	210,15	80,28	2°	248,05	59,26
	129,63	166,20	38,73	3°a	202,77	77,46	3°a	239,33	57,18
	121,53	155,80	36,30	3°b	190,07	72,60	3°b	224,34	53,59
	111,43	142,84	33,28	4°	174,24	66,56	4°	205,64	49,13
	104,27	133,64	31,13	5°	163,01	62,26	5°	192,38	45,96
	92,30	118,28	27,55	6°	144,26	55,10	6°	170,24	40,67
2023- AUMENTO mensile in + rispetto al 2022		2024- AUMENTO mensile in + rispetto al 2023		2025- AUMENTO mensile in + rispetto al 2024		2026- AUMENTO mensile in + rispetto al 2025		2027- AUMENTO mensile in + rispetto al 2026	
49,89	50,42	53,35	FA	50,41	53,35	53,35	FA	50,41	FA
44,53	44,98	47,61	FB	44,97	47,61	47,61	FB	44,97	FB
40,54	40,92	43,33	1°	40,92	43,33	43,33	1°	40,92	1°
37,56	37,91	40,14	2°	37,91	40,14	40,14	2°	37,90	2°
36,25	36,57	38,73	3°a	36,57	38,73	38,73	3°a	36,56	3°a
33,98	34,27	36,30	3°b	34,27	36,30	36,30	3°b	34,27	3°b
31,16	31,41	33,28	4°	31,40	33,28	33,28	4°	31,40	4°
29,16	29,37	31,13	5°	29,37	31,13	31,13	5°	29,37	5°
25,81	25,98	27,55	6°	25,98	27,55	27,55	6°	25,98	6°
ANNO 2023 costo azienda 80.000 in + rispetto al 2022		ANNO 2024 costo azienda EACB 81.250 in + rispetto al 2023 e costo azienda EARU 85.500 sul 2024		ANNO 2025 costo azienda EACB 81.250 in + rispetto al 2024 e costo azienda EARU 85.500 in + rispetto al 2024		ANNO 2026 costo azienda EACB 81.250 in + rispetto al 2025 e costo azienda EARU 85.500 in + rispetto al 2025		ANNO 2027 costo azienda EACB 81.250 in + rispetto al 2026 e costo azienda EARU in + rispetto al 2026	
da Gennaio 2023		da Gennaio 2024		da Gennaio 2025		da Gennaio 2026		da Gennaio 2027	
EACB IMPORTO MENSILE LORDO		EARU IMPORTO MENSILE COMPLESSIVO LORDO		P.L.E. PRESTAZIONE Importo lordo su ogni prestazione		EACB IMPORTO MENSILE COMPLESSIVO LORDO		(EARU IMPORTO MENSILE COMPLESSIVO senza assorbimento x verifica) LORDO	
in euro		in euro		in euro		in euro		in euro	
178,41		228,83		53,35		FA		160,05	
159,25		204,23		47,61		FB		142,82	
144,97		185,89		43,33		1°		129,98	
134,33		172,24		40,14		2°		120,42	
129,63		166,20		38,73		3°a		116,19	
121,53		155,80		36,30		3°b		108,91	
111,43		142,84		33,28		4°		99,83	
104,27		133,64		31,13		5°		93,39	
92,30		118,28		27,55		6°		82,64	
2023- AUMENTO mensile in + rispetto al 2022		2024- AUMENTO mensile in + rispetto al 2023		2025- AUMENTO mensile in + rispetto al 2024		2026- AUMENTO mensile in + rispetto al 2025		2027- AUMENTO mensile in + rispetto al 2026	
49,89	50,42	53,35	FA	50,41	53,35	53,35	FA	50,41	FA
44,53	44,98	47,61	FB	44,97	47,61	47,61	FB	44,97	FB
40,54	40,92	43,33	1°	40,92	43,33	43,33	1°	40,91	1°
37,56	37,91	40,14	2°	37,91	40,14	40,14	2°	37,90	2°
36,25	36,57	38,73	3°a	36,57	38,73	38,73	3°a	36,56	3°a
33,98	34,27	36,30	3°b	34,27	36,30	36,30	3°b	34,27	3°b
31,16	31,41	33,28	4°	31,40	33,28	33,28	4°	31,40	4°
29,16	29,37	31,13	5°	29,37	31,13	31,13	5°	29,36	5°
25,81	25,98	27,55	6°	25,98	27,55	27,55	6°	25,97	6°












