

La Fondazione Teatro Regio di Parma avvia una procedura di selezione finalizzata all'individuazione di una figura da inserire presso l'**Ufficio Progetti Speciali – Educational, Area di Sovrintendenza**, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di cinque mesi, nello specifico nei periodi da aprile a giugno e da settembre a ottobre.

La risorsa selezionata svolgerà, in modalità non esclusiva, le seguenti attività:

- Supporto alla progettazione e realizzazione dei progetti Verdi Off, RegioYoung e RegioInsieme
- Cura dei rapporti con istituti scolastici di ogni ordine e grado, con istituzioni locali e nazionali e con enti del Terzo Settore
- Cura dei rapporti con i fornitori per la realizzazione degli spettacoli
- Compilazione dei documenti SIAE, e predisposizione di documentazione amministrativa
- Organizzazione di meeting e trasferte

Requisiti e titoli indispensabili per presentare la candidatura:

- Laurea preferibilmente in ambito umanistico o socio-pedagogico
- Patente di guida B
- Buona padronanza della lingua inglese (B1-B2)
- Buona conoscenza del sistema operativo Windows e del pacchetto Office
- Confidenza con l'uso del web, dei social e della posta elettronica

Requisiti e titoli preferenziali:

- Esperienza maturata nello spettacolo dal vivo presso teatri o festival di rilevanza nazionale
- Eventuali ulteriori titoli (es. master) nell'ambito delle discipline dello spettacolo

Competenze trasversali:

- Capacità di lavoro in team e gestione positiva di urgenze e imprevisti
- Disponibilità al lavoro serale e festivo
- Affidabilità, discrezione e riservatezza

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno oggetto di valutazione sulla base delle esperienze e delle competenze maturate dai candidati.

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, sono invitati a trasmettere la propria candidatura completa di curriculum vitae e di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), a questo [link](#) entro e non oltre il 22 marzo 2026.

I candidati ritenuti maggiormente in linea con il profilo ricercato saranno invitati a partecipare al colloquio di selezione, che potrà svolgersi da remoto oppure in presenza presso gli uffici della Fondazione.

Il presente annuncio è rivolto a candidati di qualsiasi genere, età e nazionalità, nel rispetto delle normative vigenti in materia di pari opportunità e non discriminazione (L. 903/77; L. 125/91; D.Lgs. 215/03; D.Lgs. 216/03).

Area Risorse Umane
-Ricerca e Selezione -