

Parma, 10 aprile 2026

La Fondazione Teatro Regio di Parma comunica l'avvio della procedura di selezione per l'individuazione di un/una **Responsabile Risorse Umane**, incaricato/a di sviluppare e coordinare le politiche HR del Teatro Regio.

La figura avrà la responsabilità della gestione amministrativa del personale artistico, tecnico e degli uffici, nonché la responsabilità del budget destinato al personale dipendente, in un'ottica di gestione efficiente e sostenibile delle risorse; inoltre, si occuperà delle relazioni sindacali e dei rapporti con i dipendenti, il tutto in coordinamento e a supporto della Sovrintendenza.

Il ruolo prevede, in collaborazione con lo staff di area, la supervisione sulle attività di selezione, contrattualizzazione, formazione professionale e programmi di welfare per il personale dipendente, sul processo payroll, su presenze e turnistica, fondamentali per la stagionalità teatrale e sulla contrattualizzazione del personale autonomo, soprattutto artistico, che discende dalle scelte di programmazione lirica e musicale. Contribuirà inoltre alla definizione e allo sviluppo dei percorsi di valorizzazione professionale del personale, attraverso l'analisi delle competenze, la pianificazione delle carriere, l'individuazione dei fabbisogni e la promozione di politiche di talent management, in coerenza con le strategie della Fondazione e in relazione alla dimensione etica e valoriale della sua organizzazione.

Requisiti e titoli indispensabili per presentare la candidatura:

- Laurea in discipline giuridiche, umanistiche o gestione delle risorse umane.
- Comprovata esperienza in ambito HR, preferibilmente nel settore teatrale, culturale o dello spettacolo dal vivo.
- Solida conoscenza del diritto del lavoro, delle normative sullo spettacolo e dei contratti collettivi nazionali del settore.
- Conoscenza del sistema operativo Windows e del pacchetto Office.
- Buona conoscenza della lingua inglese.

Requisiti e titoli preferenziali:

- Master o corsi specialistici in HR Management o eventuali altri titoli nell'ambito della gestione HR.

Competenze trasversali:

- Ottime capacità relazionali e sensibilità verso contesti artistici.
- Competenze organizzative, leadership, problem solving e orientamento agli obiettivi.
- Capacità di analisi dei dati e valutazione dei risultati.
- Capacità decisionale.

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno oggetto di valutazione sulla base delle esperienze e delle competenze maturate dai candidati.

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, sono invitati a trasmettere la propria candidatura completa di curriculum vitae e di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm. e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), al seguente [link](#) entro le ore 12:00 del 10 giugno 2026.

I candidati ritenuti maggiormente in linea con il profilo ricercato saranno invitati a partecipare al colloquio di selezione, che potrà svolgersi da remoto oppure in presenza presso gli uffici della Fondazione.

Il presente annuncio è rivolto a candidati di qualsiasi genere, età e nazionalità, nel rispetto delle normative vigenti in materia di pari opportunità e non discriminazione (L. 903/77; L. 125/91; D.Lgs. 215/03; D.Lgs. 216/03).

Area Risorse Umane
Ricerca e Selezione